



15-16 APRILE, AL NETCOMM FORUM UN HR VILLAGE

COMPETENZE DIFFICILI DA TROVARE: IMPRESE ALLA RICERCA DI NUOVI PROFILI

Il presidente di Asseprim Umberto Bellini: “È essenziale investire nella formazione, nel welfare aziendale e nella valorizzazione delle persone”

Secondo l’Asseprim Focus, il settore dei servizi professionali alle imprese continua a mostrare segnali di dinamicità, ma si scontra con sfide importanti sul fronte delle competenze e del recruitment.

Negli ultimi sei mesi, il **20%** delle imprese ha aumentato il proprio organico e il **14%** prevede di farlo nel prossimo semestre. Tuttavia, tra le aziende che hanno avviato ricerche di personale (40% del campione), **oltre il 70%** ha incontrato difficoltà a trovare candidati con le competenze necessarie, soprattutto nel digitale e nelle soft skill. Le aree più critiche includono la gestione dei dati, lo sviluppo software, l’intelligenza artificiale e la consulenza strategica. Tra le soft skill...

Il work-life balance, la retribuzione competitiva e le opportunità di crescita professionale si confermano le leve attrattive principali per trattenere talenti, mentre i benefit più considerati per il futuro sono il potenziamento della flessibilità lavorativa e lo smart working (**23%**), la formazione (**19%**) ed il welfare aziendale (**18%**).

“Il mercato del lavoro nei servizi alle imprese è in forte trasformazione: le aziende cercano competenze sempre più evolute, ma faticano a trovarle. È essenziale investire nella formazione, nel benessere organizzativo e nella valorizzazione delle persone” commenta **Umberto Bellini, Presidente di Asseprim.**

Il **15 e 16 aprile** Asseprim sarà presente insieme a Confcommercio Milano **nell’HR Village del Netcomm Forum** (Allianz MiCo, Viale Scarampo, ang. Via Colleoni, Milano – Stand A56), l’area dedicata alla gestione delle risorse umane, con uno spazio dove si parlerà di Opportunità di finanziamento per le imprese, Gestione di paghe, contributi e sicurezza sul lavoro, CCNL e formazione aziendale. In programma anche due interventi all’HR Theatre:

15 aprile, 12:20 – Le competenze digitali 2024

16 aprile, 14:10 – Wellbeing e strategie evolutive per persone e organizzazioni