



ASSEPRIM
FEDERAZIONE NAZIONALE SERVIZI
PROFESSIONALI PER LE IMPRESE

Sostenibilità del lavoro: Talent Shortage, Neet e Occupazione Femminile

Elena Sensi
Marketing & Communication Director



GI GROUP

A sostegno del Lavoro Sostenibile

LAVORO SOSTENIBILE

Significa creare le condizioni affinché le persone possano sviluppare la propria professionalità e rimanere attive durante tutta la loro vita in un'ottica di Constant Employability, eliminando i fattori che scoraggiano od ostacolano l'ingresso, la permanenza e la crescita nel mondo del lavoro. Rendere il lavoro sostenibile richiede di ripensare il ruolo che persone, aziende e istituzioni ricoprono all'interno della realtà sociale ed economica.

I fattori determinanti

01

PERSONA

02

ORGANIZZAZIONE

03

**ISTITUZIONI
E SOCIETÀ**

«In un mondo che distingue chi lavora per vivere e chi vive per lavorare, noi crediamo che si possa e si debba vivere in piena consapevolezza il senso del lavoro»

LE SFIDE

Difficoltà nel reperire i candidati

Fra il 2010 e il 2022 la percentuale delle ricerche di personale rimaste inevase è salito dal 26,5% al 44,4% (*); raddoppia la percentuale di quelle non coperte per mancanza di candidati (dal 12,3% al 24,5%); le vacancy non coperte per problemi di competenze passano dal 11,7 al 12,7%.



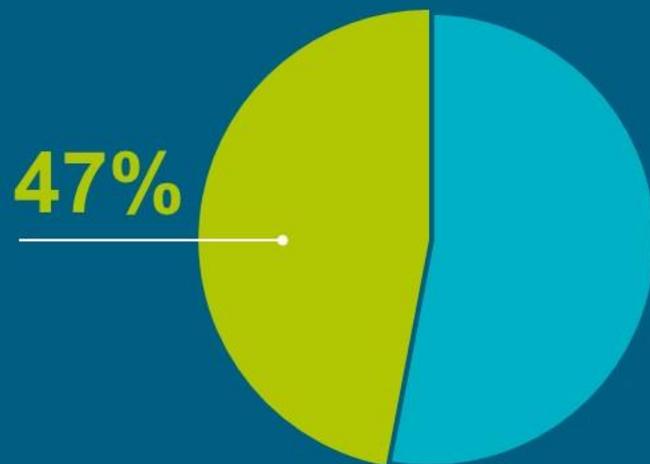
>2 milioni

Numero dei NEET in Italia.



Lo scenario

Percentuale di imprese che faticano a trovare personale con **competenze adeguate**.



Persone in possesso di almeno un diploma tra i 25 e i 64 anni.

62,7%

Italia, 2021

79,3%

Europa, 2021



In Italia il numero degli studenti che **concludono un percorso ITS**, ovvero la risposta italiana alla necessità di formare profili tecnici altamente specializzati, è **molto basso**.



Lo scenario

2 aziende su 3

fanno fatica a reperire risorse con le competenze adeguate

Tipologia Percorso	Domanda	Offerta	Mismatch
Meccanico	28.230	7.860	-20.370
Edile	17.220	290	-16.930
Logistica	15.770	620	-15.150
Elettrico	16.010	6.740	-9.270
Amministrativo	13.490	4.360	-9.130
Vendite	6.810	2.310	-4.500
Animazione e Spettacolo	400	1.480	1.080
Grafico	1.090	7.490	6.400
Benessere	6.500	22.500	16.000

* MISMATCH: Formazione Professionale – dati Lombardia (Unioncamere)

Il futuro **fa paura...**

1 su 2

ha paura di diventare un Neet al termine del proprio percorso scolastico

1 su 3

è ancora indeciso su quale percorso intraprendere con il diploma in tasca

Qual'è la nostra risposta?



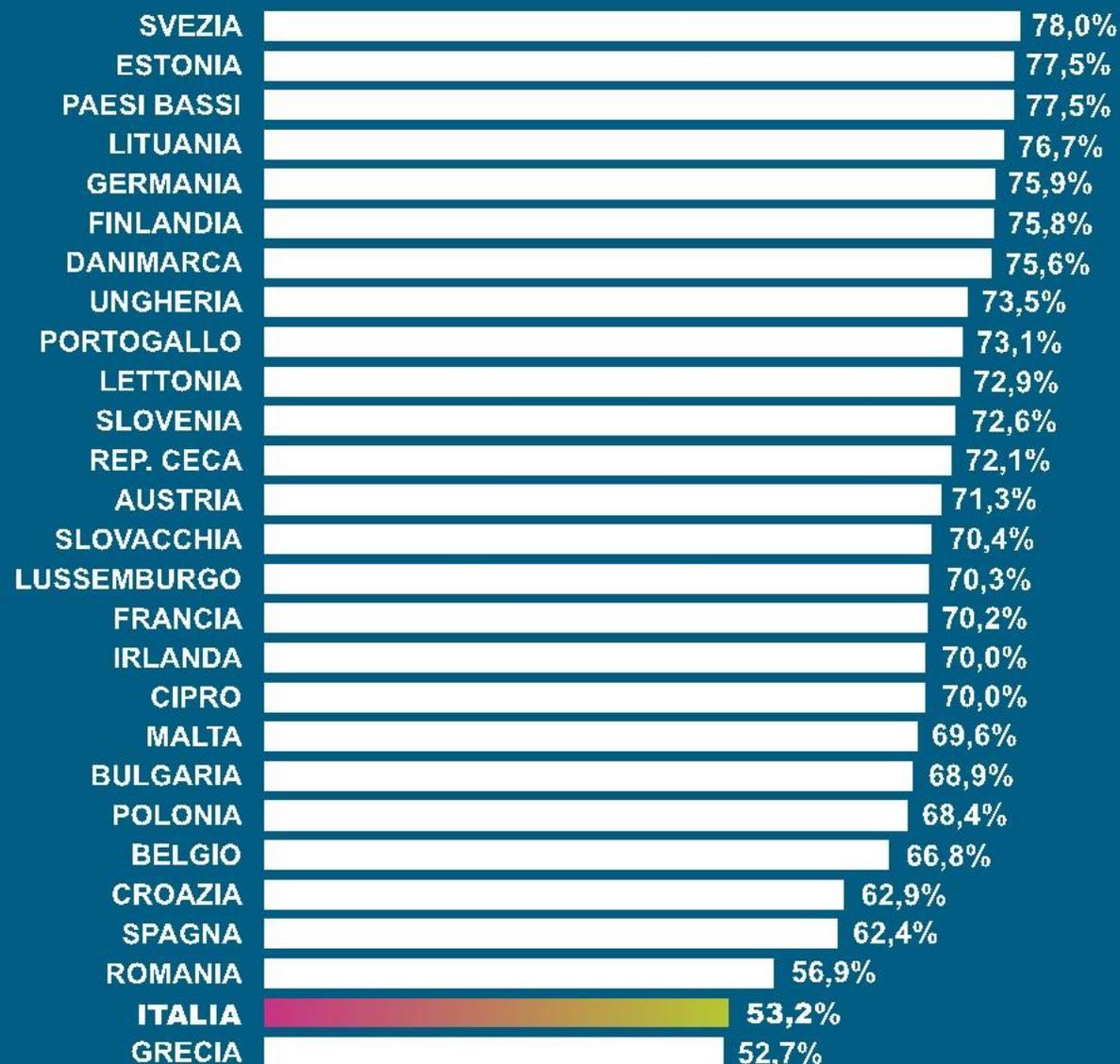
Il contesto

Women4 – Employability femminile

- Il tasso di partecipazione delle donne al mondo del lavoro in Italia è del 53,8% rispetto a una media europea del 67,4%.
- Nel primo trimestre 2022 l'occupazione femminile tra i 15 e i 64 anni è di 9,7 mil. Il 70% concentrato in soli 7 settori su un totale di 21.

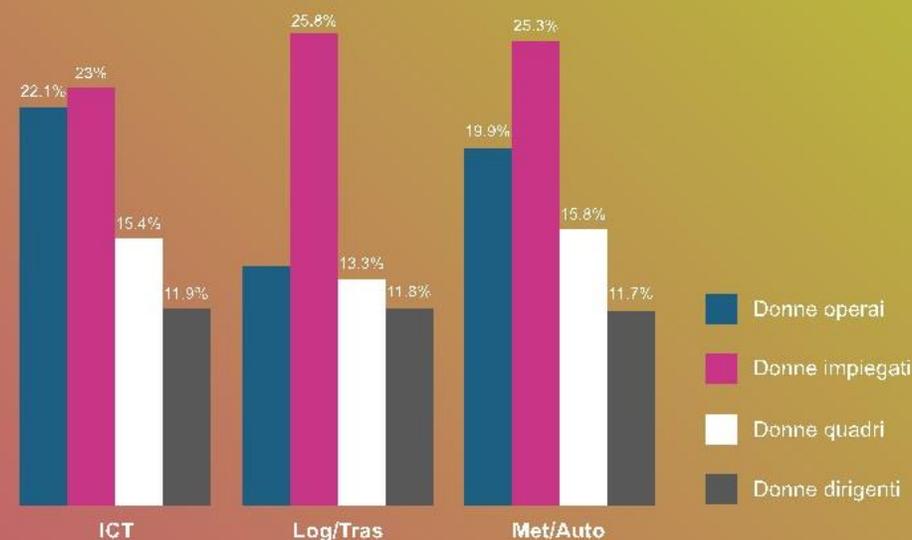
Occupazione femminile tra 20 e 64 anni in Europa

Fonte: Eurostat, 2022.

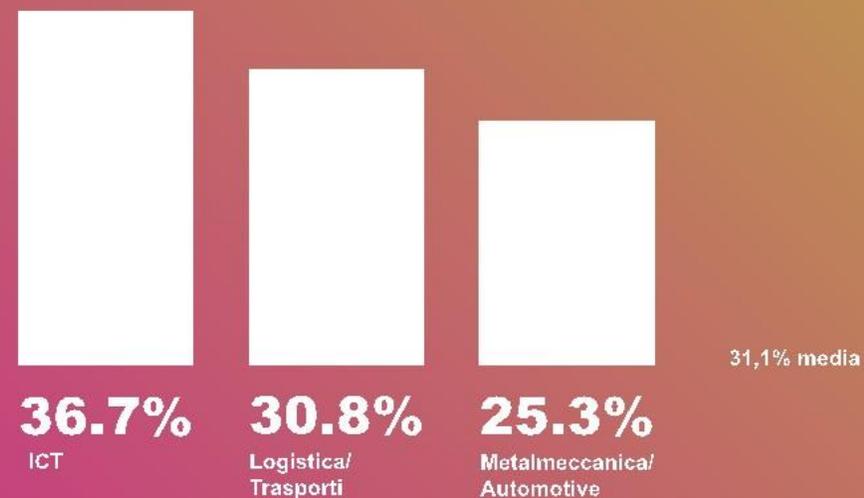


- Nei settori che stanno disegnando il futuro la penetrazione femminile è molto bassa. Big data e AI (26%), Engineering (15%), Cloud Technology (12%).
- La parità di genere nel mondo del lavoro porterebbe a una crescita del 26% del PIL mondiale.

Percentuale di donne negli inquadramenti



Percentuale di donne nei settori



Cosa dicono i dati

sull'occupazione femminile nel nostro Paese?

- Nel 2022, **solo 1 donna su 3** ha un lavoro regolarmente retribuito (1/3 delle lavoratrici ha un contratto part-time).

- L'Italia è al **63° posto su 146** nel Global Gender Gap Report 2022.

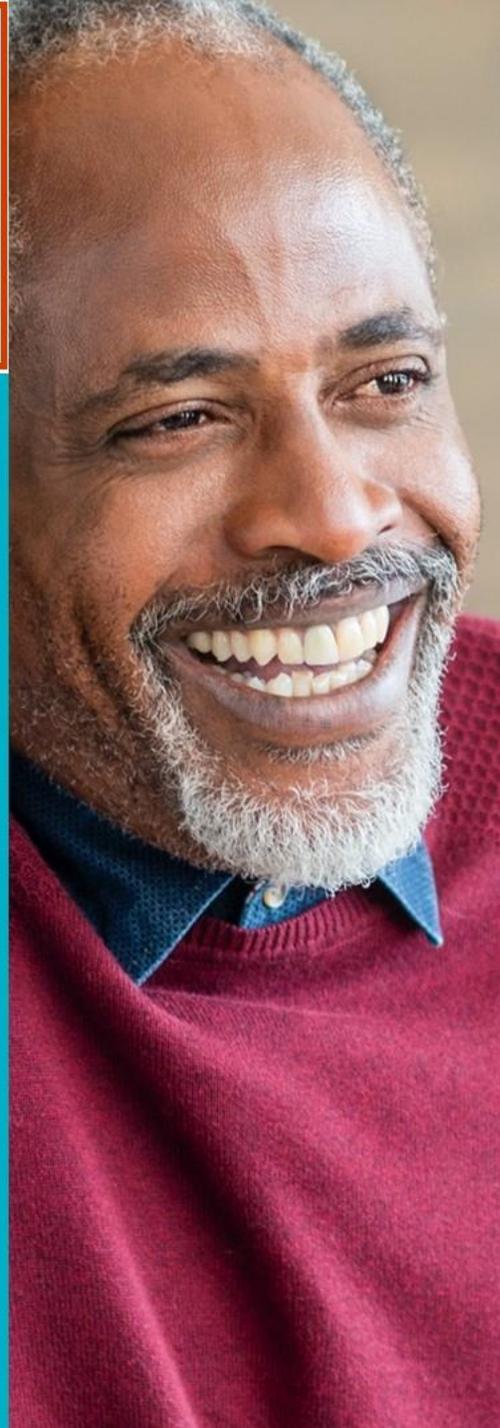
- **Più sono i figli, più è alto il divario** nei tassi d'occupazione.

Mancato guadagno
annuale in termini
di PIL

-1%



16,000,000,000



Una possibile
soluzione?

COSTRUIAMO
LE PROFESSIONALITÀ
DI **OGGI** E DI
DOMANI



Un ponte tra **formazione** e lavoro



Siamo il ponte tra la formazione e il lavoro,
per farti incontrare i candidati formati come vuoi tu.

TRAINING HUB

- uno spazio fisico e digitale dedicato a orientamento e formazione per contribuire allo sviluppo della competitività delle imprese del territorio e all'inserimento dei candidati nel mondo del lavoro.

WOMEN4

- Favorire il matching tra domanda di lavoro delle aziende e l'occupazione femminile, in settori tradizionalmente a prevalenza maschile;
- Creare opportunità professionali per tutte le donne, sfatando luoghi comuni e stereotipi di genere nel mondo del lavoro;
- Valorizzare percorsi di formazione e crescita per le lavoratrici di oggi e di domani in collaborazione con aziende e istituzioni.

ACADEMY 100%

- L'academy è un processo integrato, totalmente customizzabile sull'esigenze del cliente, composto da attraction, qualificazione, formazione .
- Percorsi professionalizzanti per figure altamente spendibili per i quali Gi Group con il cliente si impegna ad assumere a Tempo Indeterminato il 100% dei partecipanti al corso
- Percorsi formativi qualificanti rivolti agli studenti delle classi quinte con l'obiettivo di orientarli verso chiare figure professionali secondo le esigenze specifiche delle aziende.